

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

от « ____ » _____ 20__ года № _____.

(полное наименование организации)

в лице _____
(наименование должности), (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин (ка) Российской Федерации, _____

_____, родился (ась) « ____ » _____ 19__ г.
(фамилия, имя, отчество)

ИНН _____, выдан _____,
(идентификационный номер налогоплательщика)

выдан _____,
(страховой номер) _____ (документ, удостоверяющий личность, серия, номер)

(кем и когда)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор нижеследующем.

Работодатель принимает Работника на должность _____

для выполнения работ _____

1. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

1.1. Работник обязуется:

1.1.1. Строго выполнять договорные обязательства.

1.1.2. Строго соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, а также положения по технике безопасности, охране труда и пожарной безопасности.

1.1.3. Постоянно повышать свою квалификацию.

1.1.4. Не разглашать сведения, составляющие служебную коммерческую тайну Работодателя.

1.1.5. Нести другие обязанности, обусловливаемые действующим законодательством и настоящим Трудовым договором.

1.2. Работодатель обязуется

1.2.1. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном действующим законодательством.

1.2.2. Соблюдать действующее российское трудовое законодательство (в том числе в части соблюдения правил охраны труда).

1.2.3. Создавать необходимые условия для повышения квалификации Работника.

1.2.4. Нести другие обязанности, обусловливаемые действующим российским законодательством.

1.2.5. Провести обучение и инструктаж Работника.

2. ПРАВА СТОРОН

2.1. Работник имеет право:

2.1.1. На предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором

2.1.2. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.1.3. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

2.2. Работодатель имеет право:

2.2.1. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников.

2.2.2. С согласия Работника привлекать его к работе в выходные дни с оплатой в двойном размере.

2.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

Настоящий трудовой договор заключается на период с «__» _____ 20__ года по «__» _____ 20__ года.

4. ОПЛАТА ПО ДОГОВОРУ

Месячный должностной оклад Работника составляет _____ рублей

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

Прекращение настоящего трудового договора производится по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

6. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

6.1. Время начала работы и окончания устанавливаются по соглашению сторон.

6.2. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником обязательств, вытекающих из настоящего Договора, он обязан возместить Работодателю причиненные таким неисполнением или ненадлежащим исполнением убытки в соответствии с действующим законодательством.

6.3. В случае нарушения своих обязательств Работодатель возмещает ущерб Работнику в порядке, установленном действующим законодательством.

6.4. Споры, возникающие между сторонами по настоящему трудовому договору, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

7. АДРЕСА СТОРОН

Юридический адрес Работодателя

Адрес регистрации (прописки) Работника

8. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель: _____

М.П.

Работник: _____